



Agenda:

9.00 Uhr	Warm-up
9.15 Uhr	Kultur und kulturelle Prägungen <ul style="list-style-type: none"> • Kulturmuster in Indien • Regionale Vielfalt
9.45 Uhr	Auswirkung kultureller Prägung auf Mitarbeiterführung (Fallbeispiele) <ul style="list-style-type: none"> • Konzept guter Führung in Deutschland • Konzept guter Führung in Indien • Ideal des indischen Managers und dessen Umsetzung
10.30 Uhr	Kaffeepause
10.45 Uhr	Ausbildung und Berufsethos in Indien (Critical Incidents) <ul style="list-style-type: none"> • Leistungsdenken und Karma • Ziele und Wertvorstellungen indischer Mitarbeiter • Jobhopping: Chance oder Risiko? • Kastensystem und Schubladendenken auch im Job • Statusdenken und das Verschmähen „niederer Tätigkeiten“ • Erwartung an den „idealen Arbeitgeber“
11.30 Uhr	Mittagspause
12.15 Uhr	Einstellen in Indien <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbungsmuster in Indien • Typisch indisch: Das „Walk-in“
12.45 Uhr	Rollenspiel: Die Bewerbungssituation
13.45 Uhr	Indische Mitarbeiter halten <ul style="list-style-type: none"> • Rahmenbedingungen und Konventionen in der Industrie • Übliche Bonussysteme in Indien
14.30 Uhr	Rollenspiel: Gefahr von Kündigung erkennen
15.30 Uhr	Kaffeepause
15.45 Uhr	Richtig führen in Indien (Gruppenarbeit) <ul style="list-style-type: none"> • Reflektion des eigenen Führungsstils • Konflikt und Kooperation: Umgang mit indischen Mitarbeitern • Übung: Kritische Situationen erkennen und bewältigen
16.15 Uhr	Evaluation der anstehenden Aufgabe <ul style="list-style-type: none"> • Identifikation von leicht zu bewältigenden Bereichen • Identifikation von problematischen Bereichen • Rückblick auf die erlernten Handlungsstrategien
17.00 Uhr	Feedbackrunde und Ende der Veranstaltung